

УТВЕРЖДЕНО

приказом министра
социального развития
Кировской области
от _____ 2020 г. № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
об областном конкурсе на звание
«Лучший работник учреждения социального обслуживания
Кировской области»

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет основные задачи, порядок и условия проведения Областного конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания Кировской области» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится среди работников учреждений социального обслуживания, подведомственных министерству социального развития Кировской области.

1.3. Конкурс проводится в целях повышения престижа профессии работников, осуществляющих социальное обслуживание граждан, распространения передовых технологий работы с пожилыми людьми, инвалидами, детьми, семьями, имеющими детей, и стимулирования профессиональной деятельности работников системы социального обслуживания.

1.4. Организатором Конкурса является министерство социального развития Кировской области.

II. Основные задачи Конкурса

Основными задачами Конкурса являются:

повышение престижа работников, осуществляющих социальное обслуживание населения;

поддержка перспективных и инновационных технологий в сфере социального обслуживания населения;

обобщение и распространение успешного опыта работы с пожилыми гражданами, инвалидами, детьми и с семьями, имеющими детей;

выявление и поддержка творческих и высокопрофессиональных работников;

стимулирование профессионального роста работников учреждений социального обслуживания населения;

формирование у работников учреждений социального обслуживания населения понимания значимости и необходимости своей профессии.

III. Участники Конкурса

3.1. Для участия в Конкурсе допускаются сотрудники учреждений социального обслуживания, стаж работы которых по занимаемой должности в учреждениях социального обслуживания составляет не менее 10 лет, при этом не менее 5 лет – в учреждении, которое выдвигает номинанта на Конкурс.

3.2. Основанием для участия в Конкурсе является личное согласие кандидата на участие в Конкурсе.

3.3. К участию в Конкурсе допускаются работники учреждений социального обслуживания, занимающие следующие должности:

в номинации «Лучший руководитель учреждения социального обслуживания, предоставляющей социальные услуги получателям социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания» – руководители учреждений социального обслуживания, осуществляющие управление деятельностью учреждений социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания;

в номинации «Лучший руководитель учреждения социального обслуживания, предоставляющей социальные услуги получателям социальных услуг в полустационарной форме социального обслуживания и в форме социального обслуживания на дому» – руководители учреждений социального обслуживания, осуществляющие управление деятельностью учреждений социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в полустационарной форме социального обслуживания и в форме социального обслуживания на дому;

в номинации «Лучший заведующий отделением учреждения социального обслуживания» – заведующие отделениями, являющимися структурными подразделениями учреждений социального обслуживания;

в номинации «Лучший специалист по социальной работе учреждения социального обслуживания» – специалисты по социальной работе учреждений социального обслуживания;

в номинации «Лучший социальный работник учреждения социального обслуживания» – социальные работники учреждений социального обслуживания;

в номинации «Лучший врач учреждения социального обслуживания» – врачи, осуществляющие трудовую деятельность в учреждениях социального обслуживания;

в номинации «Лучший социальный педагог (педагог дополнительного образования) учреждения социального обслуживания» – социальные педагоги (педагоги дополнительного образования) учреждений социального обслуживания;

в номинации «Лучший психолог учреждения социального обслуживания» – психологи учреждений социального обслуживания;

в номинации «Лучший воспитатель учреждения социального обслуживания» – воспитатели учреждений социального обслуживания;

в номинации «Лучший специалист по реабилитации и абилитации инвалидов учреждения социального обслуживания» – специалисты по реабилитации и абилитации инвалидов учреждений социального обслуживания;

в номинации «Лучшая медицинская сестра учреждения социального обслуживания» – медицинские сестры учреждений социального обслуживания;

в номинации «Лучшая санитарка учреждения социального обслуживания» – санитарки учреждений социального обслуживания;

в номинации «Лучший инструктор по труду учреждения социального обслуживания» – инструкторы по труду учреждений социального обслуживания;

в номинации «Лучший культорганизатор учреждения социального обслуживания» – культорганизаторы учреждений социального обслуживания;

в номинации «Лучшая сиделка (помощник по уходу) учреждения социального обслуживания» – работники учреждений социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги по уходу за лицами, нуждающимися в постороннем уходе на дому;

в номинации «Специальная премия «За развитие и внедрение новых технологий» – работники учреждений социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги семье, детям, женщинам, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов, участвующих в разработке и реализации программ системной поддержки, направленных на повышение качества жизни граждан, формирование мотивации к здоровому образу жизни и активному долголетию;

в номинации «Специальная премия «Лучший молодой специалист социальной службы» – работники учреждения социального обслуживания в возрасте до 30 лет, проявляющие заинтересованность и инициативу в работе, обладающие высокой степенью ответственности, исполнительской обязательностью, стремлением накапливать опыт и совершенствовать свой профессиональный уровень, эффективно и рационально использовать свое рабочее время и налаживать взаимодействие с коллегами, имеющие стаж работы по занимаемой должности в учреждении социального обслуживания, которое выдвигает номинанта на Конкурс, не менее 5 лет;

в номинации «Специальная премия «За долголетие в социальной работе» – работники учреждений социального обслуживания, имеющие стаж работы не менее 20 лет в учреждениях социального обслуживания, добросовестно и на высоком профессиональном уровне выполняющие свои должностные обязанности, участвующие в реализации современных социальных технологий, способствующих совершенствованию качества предоставляемых социальных услуг населению, обобщению и распространению передового опыта деятельности учреждений социального обслуживания, осуществляющие наставническую деятельность и имеющие поощрения за свою работу;

в номинации «Специальная премия «За работу по поддержке и повышению качества жизни детей и семей с детьми» – работники учреждений социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги

детям, семьям с детьми, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, обладающие состраданием, милосердием, корректностью, желанием оказать помощь, знанием детской и подростковой психологии, способностью убеждения и предостережения в совершении необдуманных поступков.

в номинации «Специальная премия «Лучший специалист по развитию и поддержке семейного и родственного ухода» – работники учреждений социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги по уходу за лицами, нуждающимися в постороннем уходе.

3.4. Выдвижение номинантов на Конкурс осуществляется коллективами учреждений социального обслуживания с учетом профессиональных, творческих и нравственных качеств номинантов на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания Кировской области».

IV. Организация Конкурса

4.1. Конкурс проводится в три этапа:

4.1.1. Первый этап Конкурса проводится в период с 10.03.2020 по 20.04.2020 в учреждениях социального обслуживания по номинациям, предусмотренным пунктом 3.3 раздела III «Участники Конкурса» настоящего Положения. Каждая кандидатура участника Конкурса рассматривается на общем собрании трудового коллектива с участием не менее 2/3 трудового коллектива учреждения социального обслуживания.

От каждого учреждения социального обслуживания участие в Конкурсе по различным номинациям, указанным в пункте 3.3 раздела III «Участники Конкурса» настоящего Положения, принимает участие не менее двух сотрудников.

Решения о победителях первого этапа Конкурса принимаются по результатам голосования трудового коллектива большинством голосов и оформляется протоколом общего собрания трудового коллектива согласно приложению № 3 (далее – протокол) к настоящему Положению.

По завершении первого этапа Конкурса учреждения социального обслуживания направляют протоколы и пакеты документов, перечень которых установлен приложением № 4 к настоящему Положению (далее – пакет документов), на победителей первого этапа Конкурса в министерство социального развития Кировской области по адресу: 610001, г. Киров, ул. Комсомольская, д. 10, каб. 311 с пометкой «На конкурс «Лучший работник учреждения социального обслуживания Кировской области».

Пакет документов на номинанта вместе с эссе и презентацией участника Конкурса учреждением социального обслуживания представляется в министерство социального развития Кировской области на бумажном и электронном носителях.

4.1.2. Второй этап конкурса (заочный) проводится в министерстве социального развития Кировской области в период с 20.04.2020 по 25.05.2020. В ходе второго этапа Конкурса Конкурсная комиссия министерства социального развития Кировской области (далее – Конкурсная комиссия) рассматривает

представленные документы и материалы по каждой из номинаций и принимает решение о победителях Конкурса в каждой номинации.

Конкурсная комиссия имеет право присуждать второе и третье места в каждой номинации.

Решение Конкурсной комиссии оформляется протоколом по форме согласно приложению № 5.

На основании протокола, подписанного членами Конкурсной комиссии, издается приказ министра социального развития Кировской области о награждении победителей дипломами и подарками, приобретенными за счет средств учреждений социального обслуживания.

Конкурсная комиссия размещает информацию о победителях Конкурса в каждой номинации в средствах массовой информации и на официальном сайте министерства социального развития Кировской области в течение 7 дней после определения победителя.

4.2. Победителем Конкурса в номинации становится номинант, получивший большинство голосов членов Конкурсной комиссии, но не менее 50% от состава членов Конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов Конкурсной комиссии решающим является голос председательствующего на заседании комиссии. Среди номинантов, получивших меньшее количество голосов, путем ранжирования распределяются вторые и третьи места.

4.3. При определении победителя Конкурса оцениваются:

соответствие и полнота представленного пакета документов на номинанта требованиям согласно приложению № 4 к настоящему Положению;

понимание номинантом проблем социальной работы и путей преодоления трудностей;

применение номинантом современных технологий социальной работы и их описание;

оригинальность презентации номинантом профессионального опыта;

наличие у номинанта поощрений, наград, почетных грамот, благодарственных писем;

систематическое повышение номинантом квалификации, теоретических знаний и профессионального уровня.

4.4. Пакет документов, представленный с нарушением срока, либо не в полном объеме, к рассмотрению Конкурсной комиссией не принимается.

4.5. Третий этап Конкурса проводится в день празднования мероприятия, посвященного Дню социального работника.

В третьем этапе принимают участие победители Конкурса в номинациях.

Участникам третьего этапа Конкурса необходимо презентовать себя, свою деятельность в сфере предоставления социальных услуг, в том числе применение инновационных методов, позволяющих повышать качество услуг, предоставляемых гражданам.

По результатам областного конкурса его победители будут награждены дипломами министерства социального развития Кировской области.

4.6. Документы двух победителей с учетом результатов выступлений в третьем этапе областного конкурса вместе с протоколами заседаний Конкурсной

комиссии по каждой номинации отдельно, оформленными согласно приложению № 6 к настоящему Положению, направляются в центральную конкурсную комиссию (г. Москва) для участия во Всероссийском конкурсе на звание «Лучший работник организации социального обслуживания».

V. Конкурсная комиссия

5.1. Для проведения второго и третьего этапа Конкурса в министерстве социального развития Кировской области создается Конкурсная комиссия, состав которой утверждается приказом министра социального развития Кировской области.

5.2. Председателем Конкурсной комиссии является министр социального развития Кировской области. В случае отсутствия председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

5.3. Функциями Конкурсной комиссии являются:

5.3.1. Подготовка документации для проведения Конкурса.

5.3.2. Сбор документов и конкурсных материалов по каждой номинации.

5.3.3. Оценка конкурсных материалов по каждой номинации Конкурса.

5.3.4. Подведение итогов Конкурса и определение победителей второго и третьего этапов Конкурса.

5.4. Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным (имеет кворум), если в нем приняли участие более половины членов Конкурсной комиссии. При отсутствии кворума для проведения заседания Конкурсной комиссии должно быть проведено повторное заседание Конкурсной комиссии.

Решение Конкурсной комиссии принимается большинством голосов, присутствующих на заседании членов центральной конкурсной комиссии.

5.5. Размещение информации о победителях второго и третьего этапов Конкурса в средствах массовой информации и на официальном сайте министерства социального развития Кировской области.
